

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

La Dirección de **Detección Tecnología y Control S.L. (DTC)**, en su voluntad de garantizar la prestación de sus servicios cada día con mejor calidad y siendo, además, consciente de la importancia que tiene el medio ambiente y de que las actividades que desarrolla pueden llegar a alterarlo, y para la mejora continua de las condiciones de trabajo, ha establecido en el presente documento su Política Integrada de Gestión.

La responsabilidad social permite conciliar el interés social de la organización con los legítimos intereses de los diferentes grupos de interés que puedan verse afectados, y también asumir el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

La Política Integrada de Gestión pretende establecer un marco de referencia, a partir del cual cualquier entidad de DTC, S.L. pueda desarrollar y potenciar un comportamiento socialmente responsable, con independencia del país en el que opere, adaptando localmente las acciones que sean necesarias para su cumplimiento.

Para garantizar la conformidad de todas nuestras actuaciones con esta Política Integrada de Gestión, la Dirección de DTC, S.L. ha establecido e implantado un Sistema de Gestión Integrado, conforme a los requisitos de las normas:

UNE-EN ISO 9001:2015 – Sistemas de Gestión de la Calidad

UNE-EN ISO 14001:2015 – Sistemas de Gestión Ambiental

UNE-EN ISO 45001:2023 – Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

UNE-EN ISO/IEC 27001:2022 – Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información

aplicable a todas nuestras actividades, servicios e instalaciones. Este sistema proporciona un marco sólido para la mejora continua, el cumplimiento legal y el alineamiento con las expectativas de nuestras partes interesadas.

La Política Integrada de Gestión de DTC, S.L. se basa en los siguientes compromisos:

1. Cumplir con todos los requisitos legales, contractuales y otros requisitos aplicables, incluyendo los relacionados con la Responsabilidad Social, los Derechos Humanos y la Responsabilidad Fiscal.
2. Realizar nuestro trabajo dentro de un entorno de gestión que garantice la mejora continua en nuestros procesos, métodos de actuación y relaciones con las partes interesadas, mediante el establecimiento y revisión periódica de nuestros objetivos de gestión.
3. Proteger el medio ambiente y nuestro entorno, incluyendo acciones frente al cambio climático, mediante medidas orientadas a la prevención de la contaminación, la eficiencia

energética, el control de emisiones y la participación activa de todos los integrantes de la compañía.

4. Promover el uso racional y eficaz de los recursos naturales mediante la implementación de buenas prácticas ambientales por parte del personal.
5. Contribuir activamente a la lucha contra el cambio climático mediante la identificación y reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, la adaptación a sus efectos y la mejora del desempeño ambiental.
6. Concienciar a todo el personal que trabaje para la organización o en su nombre sobre su responsabilidad en relación con la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo, mediante programas de formación y sensibilización continuos.
7. Actuar con transparencia, transmitiendo confianza y credibilidad a nuestros grupos de interés, comunicando de manera clara los compromisos asumidos e implicando a todo el personal en el cumplimiento y mejora del Sistema de Gestión Integrado.
8. Promover la comprensión y difusión de nuestra política de gestión dentro y fuera de la organización, manteniendo una comunicación continua con empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas.
9. Controlar de manera efectiva todos nuestros procesos, con especial atención a la relación con clientes y administraciones públicas, la gestión de residuos, el control de consumos y la incorporación de innovaciones tecnológicas.
10. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, promoviendo una cultura preventiva que fomente la consulta y participación activa de los trabajadores, y que minimice los riesgos para su seguridad y salud.
11. Eliminar los peligros y reducir los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, incluyendo los psicosociales y de seguridad vial, mediante la adopción de medidas preventivas y correctivas adecuadas, integrando estos aspectos en todos nuestros procesos.
12. Integrar los aspectos sociales, ambientales, éticos y de buen gobierno en nuestras operaciones y estrategia con el objetivo de maximizar el impacto positivo en nuestros grupos de interés y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
13. Proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, gestionando los riesgos asociados a la seguridad de la información mediante controles adecuados, en cumplimiento con la norma ISO/IEC 27001:2022 y promoviendo una cultura de ciberseguridad en todos los niveles de la organización.

En Madrid a 17 de marzo de 2025



DTC | SEGURIDAD
MISSION | AVANZADA
Detección Tecnología y Control, S.L.

Fdo. Carlos Esteban Rodríguez
Consejero Delegado
DTC, S.L.

